

育児休業掛金免除申出書

育児休業を取得したときに提出してください。当月分から掛金等が免除になります。
また、育児休業手当金請求書も提出してください。

子の生年月日を正しく記入してください。

育児休業掛金免除申出書

組合員証				組合員氏名				育児休業に係る子の生年月日			
記号		番号		共済 太郎				令和 ○年 1月 1日			
6	0	0	1								
所属所名						所在地					
〇〇市						〇〇市〇〇町〇〇番地					
上記生年月日の子にかかる育児休業期間(1回目)		初日	令和 ○年 1月 4日	末日	令和 ○年 1月 17日	(日数)※		14			
上記生年月日の子にかかる育児休業期間(2回目)		初日	令和 ○年 ○月 ○日	末日	令和 ○年 ○月 ○日	(日数)※		16			
上記生年月日の子にかかる育児休業期間(3回目)		初日	令和 ○年 ○月 ○日	末日	令和 ○年 ○月 ○日	(日数)※					
上記生年月日の子にかかる育児休業期間(4回目)		初日	令和 ○年 12月 1日	末日	令和 ○年 12月 31日	(日数)※					
※「(日数)」については、「育児休業開始日が属する月」と、「育児休業終了日の翌日が属する月」が同一である場合のみ記入すること。											
共済記入欄											
<div data-bbox="103 1249 906 1429" data-label="Text" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>育児休業が2回まで取得可能となり、出生時育児休業（出生後8週間以内）でも2回まで取得可能となります。 最大4回まで取得することができます。</p> </div>											
<div data-bbox="379 1496 1556 1680" data-label="Text" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>(日数)については、「育児休業開始日が属する月」と「育児休業終了日の翌日が属する月」が同一月の場合のみ記入してください。その場合は、育児休業期間中に土日等の休日、有給休暇等の勤務に服さない日も含みます。</p> </div>											
福祉に関する法律（平成30年法律第24号第1項第2号）の規定											
2. 地方公務員の育児休業等に関する法律（平成30年法律第110号）第2条第1項											
により育児休業の承認を受けましたので、その写しを添付します。											
上記のとおり 岐阜県市 令和 ○年 ○月 ○日											
上記の記載事項に誤りがないことを確認しました。 令和 ○年 ○月 ○日 所属所長 ○〇市長 ○〇 ○〇											

【添付書類】

- ①育児休業承認書の写し 又は 辞令の写し
- ②育児休業にかかる子の出生日のわかるもの
- ③その他、共済組合が求める書類（連続する育児休業をする場合等）